

POLITICA AZIENDALE

CANDIANI S.P.A.

La Candiani S.p.A. con gli stabilimenti di Robecchetto con Induno e di Malvaglio (MI), opera nel settore tessile ed è specializzata nella produzione di tessuto "Denim" a partire dal prodotto greggio (balla di cotone) al tessuto finito.

La Candiani S.p.A. ha individuato nel pieno soddisfacimento di Clienti e Dipendenti e nel miglioramento delle proprie prestazioni ambientali, gli obiettivi prioritari della sua Politica per la l'Ambiente la Sicurezza negli ambienti di lavoro e la Responsabilità Sociale ottenendo le certificazioni secondo gli standard UNI EN ISO 14001:2015 (Ambiente) e SA 8000:2014 (Responsabilità Sociale).

Il sistema di gestione aziendale risulta inoltre integrato con la sicurezza sul lavoro in riferimento alla norma BS OHSAS 18001:2007 (Sicurezza) e al Modello di Organizzazione e Gestione riferito al Dlgs 231/01 e s.m.i.

Candiani S.p.A. è inoltre consapevole del proprio ruolo nel contesto sociale, ambientale ed economico e fornisce periodicamente mediante un Report di Sostenibilità a tutti i propri portatori di interesse una informazione sempre aggiornata e completa.

La Direzione si impegna a rispettare le leggi ambientali, di sicurezza nei luoghi di lavoro, i principi contenuti nelle Convenzioni e Raccomandazioni ILO (Organizzazione Internazionale del Lavoro), Convenzioni e Dichiarazioni dell'ONU sui diritti dell'uomo e del bambino al fine di ricercare il miglioramento continuo nella tutela dell'ambiente e dei collaboratori attraverso un atteggiamento socialmente responsabile.

Candiani
DENIM

Particolare attenzione è inoltre posta al rispetto ed alla salvaguardia del contesto ambientale economico e sociale in cui l'azienda opera.

Per raggiungere questi obiettivi ha sviluppato un Sistema di Gestione integrato Sicurezza, Ambiente e Responsabile Sociale.

A fondamento del Sistema la Direzione Generale pone i seguenti principi:

- impegnarsi direttamente nello sviluppo del Sistema di Gestione Sicurezza, Ambiente e Sociale , in particolare attraverso obiettivi annuali di miglioramento misurabili;
- adottare una preventiva valutazione del rischio in riferimento al proprio contesto aziendale;
- prevenire e ridurre gli incidenti, gli infortuni e le malattie professionali;
- valutare in anticipo gli impatti ambientali e i possibili rischi per la sicurezza di tutte le nuove attività e di tutti i nuovi processi;
- implementare, ove possibile, le tecnologie applicate che offrano una riduzione dell'impatto ambientale e del rischio negli ambienti di lavoro;
- identificare, valutare e monitorare i pericoli e i rischi negli ambienti di lavoro, definendo le misure di prevenzione o riduzione del rischio;

- prevenire e gestire tempestivamente qualsiasi tipo di incidente ambientale attraverso l'applicazione di procedure di prevenzione e intervento;
- analizzare sistematicamente gli incidenti e per quanto possibile i "quasi incidenti" programmando e attuando azioni correttive e/o preventive che agiscano sulle cause e condividendo con i collaboratori interni l'esperienza acquisita;
- coinvolgere pienamente il personale che lavora nell'interesse della Candiani S.p.A. e fornire consapevolezza sull'influenza che il proprio operato ha sugli aspetti ambientali significativi, sui rischi legati all'attività lavorativa e sulla condivisione attiva dei principi della responsabilità sociale;
- controllare periodicamente le emissioni in atmosfera e gli scarichi idrici;
- garantire le comunicazioni interne ed esterne per instaurare rapporti diretti con i dipendenti, i clienti ed in generale con il pubblico;
- assicurare la cooperazione con le autorità pubbliche e gli enti di controllo;
- contenere e migliorare il consumo delle risorse energetiche e naturali mediante il costante monitoraggio delle stesse;
- implementare, ove possibile, le tecnologie applicate che offrano una maggior riduzione dell'impatto ambientale;
- verificare periodicamente il sistema con l'analisi delle non conformità e delle segnalazioni riscontrate;
- monitorare e ridurre, ove possibile, gli impatti ambientali legati direttamente e indirettamente alle attività aziendali ovvero determinate da fornitori e collaboratori esterni;
- escludere l'impiego del lavoro infantile e del lavoro obbligato;
- rispettare la libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva;
- mettere al bando ogni forma di discriminazione;
- adottare procedure disciplinari eque e rispettose della dignità umana;
- proporre condizioni di lavoro adeguate in termini di orario e di retribuzione.

Robecchetto con Induno, 20 marzo 2017

Dott. Gianluigi Candiani
Presidente Candiani S.p.A.

Questa politica è distribuita a tutti coloro che lavorano nell'interesse dell'azienda (collaboratori interni ed esterni, a clienti, fornitori e appaltatori e personale provvisorio) ed è a disposizione di chiunque ne faccia richiesta.